

四川文理学院离退休干部工作情况汇报

根据《四川省教育厅关于开展高等学校离退休干部工作调研检查的通知》（川教函[2012]226号）精神，按照调研检查提纲的要求，对我院离退休干部工作情况进行了认真清查，现汇报如下：

一、离退休教职工的基本情况

1、年龄情况

59岁及59岁以下14人；60—69岁63人；70—79岁26人；80—89岁10人；90岁及以上2人；2011年退休的人数2人；2012年至2015各年度退休人数预测（2012年5人；2013年12人；2014年4人；2015年6人）。2011年去世的离退休人员人数（无）。

2、类别情况

离休人员人数4人；副省级（无）；正校级（无）、副校级（2人）；正副处级27人（其中正县级5人）；科级及一般干部等各级离退休干部人数（科级17人，副科级2人）；正高职6人；副高职36人；中级20人；退休工人人数23人。

3、政治面貌情况

离退休人员中，中共党员人数 58 人；离退休党支部个数 1 个；民主党派人数（民革、民盟、农工）7 人。

离退休干部工作队伍的基本情况

2009 年我院进行了升本后的首次机构和干部调整，建立了离退休工作处和离退休人员党支部，离退休工作处和人事处合署办公。召开了离退休人员支部党员大会，选出了新一届支委（共 3 人），离退休协会理事（共 3 人）。

离退休干部工作组织机构设置、人员编制情况：离退休工作处；离退休党支部。

专、兼职工作人员人数：专职（2 人）；兼职（1 人）

二、离退休干部政治待遇的落实情况。

（主要了解离退休干部的政治学习、组织生活、阅读文件、情况通报、参加重要会议、参观考察、走访慰问、在职领导联系老干部等方面的落实情况。）

1、“政治学习”、“组织生活”的情况。

学院高度重视离退休干部的政治学习，提出 32 字口号，即：“加强学习，思想常新，豪情满怀，理想永存，心系学院，乐于奉献，老有所为，与时俱进。”

采取学习方式是：“一个特点”和“三个结合”

“一个特点”——根据离退休人员的特点，采取个人分散学习和集中学习相结合的多样灵活的学习方式。

“三个结合”——在学习中，一是把开展“创先争优”活动与加强离退休教职工思想政治建设和党支部建设有机的结合；二是与开展创建“五好支部”和争当“三好老干部”有机的结合；三是与开展“老干部评价老干部工作”有机的结合。

学习内容主要包括：

(1) 集中学习政策文件制度。

① 学习党和国家离退休干部工作各项方针政策、中央和地方一系列文件、有关领导的重要论述和讲话精神。

② 学习省教育厅和省教育厅离退休处有关文件、省教育厅转发省委组织部、省委老干部局的文件。

③ 学习传达学院有关绩效工资改革方面的文件。如退休人员的生活补贴等。

④ 学习离退休工作处制定的《四川文理学院关于进一步加强和改进学院离退休干部工作的实施意见》和《离退休工作管理暂行规定》。

(2) 召开党员“创先争优”主题组织生活会，努力创建“学习型”、“创新型”、“服务型”、“和谐型”的党支部。

① 建立离退休支部“创先争优”领导小组，建立各级干部责任制。实行支部联系党员，党员联系群众责任制。

② 离退休党支部于去年2月份向学院组织部上交离退休党支部“创先争优”先进事迹材料，并寄送省委组织部。

③ 制定《离退休党支部关于开展“创先争优”活动实施意见》，并于去年5月份发布于校院网。

④ 在学院召开建党90周年大会上，离退休教职工先进党员代表谢昭淳老师在会上受到表彰。

⑤ 在去年纪念中国共产党建党90年之际，退休教师章继肃被列入达州市百名优秀儿女的候选人，他的事迹登载在去年的《达州晚报》推出的“达州十大杰出人物暨百名优秀儿女”大型系列报道——《身边的共产党员》栏目内。

⑥ 在纪念中国共产党建党90年之际，离退休党支部组织离退休党员和党员干部近乎40人前往太平洋红旗影城观看了反映党史重大题材的影片《建党伟业》。

在学习中，注重用身边的事影响身边的人，注重激发党员和广大离退休教职工的积极性、主动性和自觉性。通过学习，支部党员和广大离退休教职工努力提高自己的修养素质、思想认识和行为准则，精神面貌发生了可喜的变化，增强了支部的凝聚力和战斗力。无论是联系“农家乐”、安排生活、布置会场、接待服务，还是医院慰问、后事送行，急病救治、党员干部带头干事，勇做榜样，形成个个争当先进，人人争做好人好事的新面貌、新风尚。

2、“阅读文件”的情况。

开设老干部阅文室，定时提供内参及政策性文件。（受条件的限制，暂未开设。）

3、“情况通报”、“参加重要会议”的情况。

(1) 定期和不定期的召开“情况通报”会，学院领导在每年的春节前“团拜会”上向广大离退休教职工通报有关学院建设发展的重要情况，如：维稳工作，迎评工作、招生工作等重要工作；通报一年来学院在教学、科研工作中所取得的成绩和今后的工作思路和设想。并听取他们的意见和建议。以此加强联系，沟通思想，增强了解，达成共识。

(2) 学院有关的重要会议都要邀请学院老领导、老教授、离退休教职工代表参加，如“迎评工作”等。

4、“参观考察”的情况。

(1) 定期或不定期地组织老同志参观、考察本地区的工农业生产项目和现代化建设成果，如：参观达州市化工园区，参观新校区建设、教学成果展及书画展。

(2) 2010年组织本部门职工参观张爱萍故居和国家级风景区大竹竹海公园及佛教圣地“净土寺”，积极开展革命历史传统教育和热爱家乡的主题活动。

5、“走访慰问”的情况。

走访、慰问是一项政治性、政策性很强的工作，每年“教师节”、“重阳节”、“建党节”、“春节”期间，学院对有特殊贡献、特殊困难的老教师、老干部，老党员，特别是新中国成立前参加革命工作的老干部进行节日的走访、探视、慰问活动。

(1) 2010 年教师节，学院主要领导带领人事处、离退休工作处、工会等相关职能部门负责人看望、慰问学院老领导、老教授、离休干部以及年满 80 岁以上的离退休教职工共 13 人。

(2) 去年建党节，院领导李万斌书记、孟兆怀院长带领组织部、工会、人事处、离退休工作处相关部门负责人走访、慰问、看望了我院重病在家的退休干部，原达县师专工会主席陈素兰同志和身体一直多病，年逾 80 的原达县师专中文系的退休教师涂世奎同志。

(3) 在百忙之中探视、看望危重病人。如：前几年身患癌症的柏青老师和今年去世的癌症晚期病人夏泽吉老师。

(4) 退休职工生病住院，学院工会、组织部、人事处、离退休工作处及原所在部门的主要领导及时前往医院慰问看望，把学院领导的关怀和组织的温暖送到他们心坎上。

(5) 平时主动关心和经常询问年老体弱、身体欠佳的教职工的身体状况和生活情况，尤其是主动贴近、关心孤寡、“空巢”、高龄老人。及时处理和解决他们在生活中遇到的各种困难和问题。

(6) 离退休人员去世，以离退休处牵头，其他相关职能部门协助，布置灵堂，送花圈，安排值班，负责举行送别仪式等悼念活动。

(7) 积极开展针对离退休人员的“送温暖”、“献爱心”的活动。2009 年院工会响应达州市民政局关于“献爱心、送温暖、帮助困难群众安全过冬，共度难关”活动的号召，离退休教职工为贫困山区（对口援

助单位)捐款;2010年为青海玉树灾区人民捐款;今年为达州市“7.18”特大洪水而造成巨大损失的灾区人民和困难群众捐款捐物。

6、“在职领导联系老干部”的情况

学院始终将离退休干部工作作为党建工作的重要组成部分，学院领导高度重视，把离退休工作纳入领导干部的考评范围。党委委员、组织部部长冯部长负责联系离退休支部。党政主要领导定期关心、过问离退休工作，分管领导及时听取汇报、切实加强具体领导，形成主要领导总负责、亲自抓，分管领导具体负责、具体抓，其他领导分工负责职权范围内的老干部协助工作一起抓的“齐抓共管”的局面。

三、离退休干部生活待遇落实情况

（“主要了解近几年对离退休干部生活、工资、医疗待遇等各项政策的落实情况”）

1、专项自查情况。

2008年收到省教育厅离退休处转发省委老干部局《关于对离休干部离休费、医药费落实情况进行自查的通知》后，学院高度重视，由离退休管理处牵头，组织、人事、计财等部门配合对我院离休干部的情况按通知要求进行了自查。

2、自查督查情况。

2010年我院按照省教育工委《关于对中组发（2008）10号、川组发（2008）5号文件以及川教委（2005）4号文件即《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见》（“三个文件”的指导思想、工

作目标和工作要求是一致的，称之为重要指导性文件”）的贯彻落实情况进行自查和督查的通知》精神，我院党委组织根据通知要求，逐条逐项对照检查，以学院党委文件的形式向省教育工委上提交了一份《关于离退休干部工作的自查报告》。

两次自查的结果情况是（即关于落实离退休干部生活待遇的“三个保障机制”）：

① 离退休费保障：离退休费按时足额发放，无拖欠现象，生活待遇得到落实。

② 医药费保障：按规定实报实销。按照党和国家政策规定，医疗上享受了相应待遇。参照国家公费医疗管理有规定，结合我院的实际情况制定暂行办法（2002年制定，2010年重新修订）

门诊：（包干使用，超支不补，节余归己）

年度门诊基础医疗费劲 36/人，补贴门诊 2.4/工龄（年）。

（1）一般报销 70%；70 岁以上；

（2）70 岁以上、副高、正处以上报销 80%；

（3）副厅以上、离休干部、教授全额报销。

住院：

（1）一般报销 80%；

（2）70 岁以上；副高、正处以上报销 90%

（3）正厅以上、离休干部、教授全额报销

③ “财政支持”：各种专项经费（如离休干部）均得到落实。

另外，其他待遇保障的情况：

厅（局）级（含享受待遇）退休干部参加集体活动及生病就医、住院用车，所在单位必须予以保证并享受同级在职干部的医疗待遇；离休干部急病、重病住院应保证用车。

总而言之，我院“三个机制”健全完善，“两费”保障机制正常运转。对于有特殊困难的离退休干部，学院给予了适当照顾，年终给予了相应的困难补助，（院人事处制定了《四川文理学院教职工困难补助评定办法（试行）》，解决他们生活中的实际困难。

3、2009年我院4名离休干部均享受到省教育厅转发中央组织部、财政部和人力资源和社会保障部《关于提高离休干部护理费标准和扩大发放范围的通知》文件规定的每月400元和200元标准的护理费。

4、2010年、2012年我院年满满90岁的雍国泰、章继肃两位老师均享受到市老龄委发给的每月100元的长寿补贴。

5、去年根据中央组织部、财政部和人力资源和社会保障部《关于提高离休干部生活补贴标准和扩大发放范围的通知》的精神，我院离休干部王懋庸、王善培、刘景嵩、巫业广按规定均享受到每年增发一个月或两个月的基本离休费。

6、省上给予地厅级的干部全年发放1000元活动经费补贴的规定。

7、去年根据省教育工委关于转发省委组织部、省委老干部局、省财政厅《关于加强省级部门离退休干部生活特殊困难帮扶资金管理

理》的文件精神。我院退休干部陈素兰同志符合此文件规定，享受到了省上一次性发给的 3000 元人民币的特困补助。

8、去年根据省教育工委转发的省委组织部、省委老干部局、省财政厅、省人力资源和社会保障厅《关于对省直属单位建国初期参加革命工作的部分退休干部给予困难补助的通知》的文件精神，我院退休干部杨博词，退休教师覃作郁两位同志符合文件规定的条件，均享受到每月 340 元的生活补贴的政治待遇和生活待遇。

9、为年满 80 岁的离退休教职工订购生日蛋糕或赠送其它礼物，经费开支限定在 200 元之内。

10、加强疾病预防和养生健康。去年下半年，原达州市中心医院副院长、心脑血管专家杨如兰同志来我院为离退休教职工作健康专题报告。

四、“离退休干部活动阵地建设”的情况

1、老干部活动中心（室、站）的建筑面积、活动设施、设备。

① 老干部活动中心（室、站）的建筑面积：45 个平方米。

② 活动设施、设备情况：学院为离退干部活动室配备了必要的设施设备，去年经学院主管领导同意，国资处为离退休教职工活动室添置了新的设备，购买了两台机麻，使活动室的环境和条件有所改善。

2、报刊及图书资料等情况。

订阅适合老年人阅读的各种报刊，基本满足了离退休干部日常活动需要。（2010 年订生活健康类报纸 8 种，杂志 5 种，总计金额 1038.00

元)。除此而外，组织部、纪委、关工委、离退休支部还专门为职工的“政治学习”和党员的“组织生活”以及离退休老领导、老干部订购《求是》、《党建研究》、《廉政瞭望》、《关心下一代》、《晚霞杂志》、《老干部工作政策业务知识问答》等书籍和杂志。

3、老干部活动开展情况。

定期或不定期组织开展形式多样，有益于老同志身心健康的活动。除了成立教学督导组外，还成立了文化体育艺术兴趣小组、舞蹈队、歌咏队、摄影小组。

(1) 近郊“农家乐”户外活动

切实做好安全保卫工作，做到任务落实到人，责任落实到人。确保户外活动的人员安全和车辆安全，消除各种安全隐患，避免意外事故的发生。

尽可能保证户外活动的次数、时间和质量。（掌握此项工作的规律性和连贯性）

校区每个学期安排8次市区近郊户外活动，成都片区按照实际人数和经费标准计划使用活动经费。活动的具体时间，根据季节的变化和天气的情况作出比较合理的安排。注重实地考察，发挥理事作用，听取好的意见，从户外活动的的生活、环境、天气、地点、路线等诸多因素来进行综合考虑。

(2) 参加本部门开展的一些文体活动。

① 2009年重阳节期间，离退休在本支部举行了首届“老年运动会”，开展了一系列文化体育比赛活动。如：书法、乒乓球、象棋、扑克牌双扣等比赛。

② 2011年“重阳节”期间，离退休工作处在老校区开展了一次以“庆重阳、促和谐、赛友谊、健身心、乐晚年、展特长”为主题的喜闻乐见、简单易行，健康有益等各种丰富多彩的趣味性体育比赛活动，离退休教职工共有60人参加了此项活动。

③ 在本支部开展“学先进、健身心、乐晚年、比学习、比境界、比和谐”的活动。展示广大离退休教职工的精神面貌，让他们晚年过得充实而有意义。

(3) 参加院工会组织的一些文体活动。

① 院工会每年举行的登山活动。离退休部门离退休教职工积极报名参加比赛。

② 2010年教职工“元旦”文艺晚会共有44人参加演出，内容与形式相结合，集唱歌、跳舞、朗诵于一体，受到了全院师生的欢迎和好评。在2012年教职工“元旦”晚会上，离退休教职工和达州市老年大学联袂演出，合唱《走向复兴》和《微山湖上》两首歌曲。

③ 今年院工会举行教职工扑克牌双扣比赛，离退休工会小组选拔的队员（一些是在本部门获奖的选手）取得了第一名和第二名的好成绩。

五、发挥离退休干部作用的情况

1、建立关心下一代工作委员会及工作的开展情况。

(1) 组织机构

我院于 2009 年下半年，对学院关工委的领导班子进行了调整，设委员 11 人，其中：主任 1 人，副主任 1 人；秘书长兼办公室主任 1 人，顾问 2 人。

(2) 关工委的工作任务主要是关心下一代健康成长。结合学院实际情况，关工委下设几个组，形成关心下一代工作委员会的骨干力量和网络。

① 党建工作指导组：我院老同志以党建工作为切入点，参与党建工作、担任党建辅导员，高校特邀党建组织员，利用关工委等平台，作党建报告，加强对教师和学生入党积极分子的培养，帮助他们在思想上积极向上，学习上刻苦努力，身心上健康发展，为培养社会主义事业的建设者和接班人做出了积极贡献。

② 思想政治教育工作指导组：加强师德师风建设，提高青年教师思想素质、师德水平、促进青年教师整体素质的提高；配合学院做好学生的思想政治教育工作。

③ 教学督导组：坚持和完善青年教师的导师制度，充分发挥老教师学术造诣高、教学经验丰富的优势，参与学院的教学改革、教学督导、校风学风建设，对教学工作的全过程进行监督、检查、评比、指导，确保教育教学质量和人才培养目标的实现；对青年教师指导，帮助其成长，做好传帮带工作。

(2) 组建二级关工委，建立相应团队。

(3) 热心做好“关工委”各项工作，要把关工委工作列入议事日程和工作计划，加强宣传、扩大影响，让大家真正了解关工委工作的性质、特点、意义，都来关心和支持关工委工作。

(4) 加强与相关部门的联系与协作(组织部、宣传部、教务处、人事处、离退休工作处、工会、学生处、团委的主要负责人都是“关工委”的委员)，形成氛围和合力。

(5) 要立足基层，勤于调研，加强关工委理论研究，形成具有推广价值的工作成果，征集《关心下一代工作案例》，从而使我们的工作贴近生活、贴近实际、贴近青少年，保持新鲜的创造力。

(6) 去年我院在新校区召开关心下一代工作委员会工作会议。会议通过了《四川文理学院关于开展关心下一代工作委员会工作的实施意见》。

(7) 2011年年底，省教育厅在我院召开了川东北片区高校关工委工作协作会议。我院参加会议的汇报材料是：《抓好“四个建设”发挥关工委重要作用——四川文理学院关工委工作汇报》。

2、离退休专业技术人员开展教学指导、学术研究、科研攻关、技术服务等方面的情况。

老同志是财富，而不是“包袱”，他们的人生经历、学识经历、历史功绩是一笔有待开发与利用的人力资源和可贵财富。老同志的主要任务是加强自我保健，积极学习养生之道，避免、减少疾病的发生。但退休后也绝不是无事可做，应根据自己的体力、精力情况，确立一

个目标，订出一个计划，不仅做到“老有所乐”，而且还要做到“老有所为”。

(1) 老同志亲眼目睹学院的历史变迁和发展变化，他们非常了解学院的成长史、发展史、奋斗史，战斗的足迹和辉煌的成就。应该继续关心学院的建设发展，支持学院的各项工作而发挥独特的作用。一是今年本科教学工作合格评估，主动关心、充分理解、大力支持这项工作，添砖加瓦，出主意，当参谋，献计献策，确保这项工作的正常开展和顺利进行。如：杨博词老师为学院电视片《征帆》写脚本；为学院写《新区赋》；为学院写的《校名校训释义歌》在升本揭牌校庆画册首页上和去年编印的《四川文理学院本科教学工作合格评估评建宣传手册》上刊出。二是抢救文献，做好校史、档案工作，档案资料残缺不全，充分利用口碑资料查漏补缺。

(2) 加强吸收各种人才，挖掘潜力，拓展离退休教职工专业人才的第二次开发的工作新思路和新途径。继续关心过去所从事的事业，继续进行科学研究和技术咨询工作，为达州社会经济的发展提供充足的人力支撑和智力保障。

(3) 鼓励、提倡继续从事学术研究和著书立说。

① 退休教师王膏若、章继肃合注的唐甄《潜书注》；校点的李长祥《天问阁文集》。

② 原达县师专基建处、高级工程师，中国灾害防御协会首届灾害史专业委员会理事袁瑞英老师身体多病，但她撰写的《洪化元年

(1619)《长江上游罕见特大洪水研究》专著于2011年12月中旬与吉林大学出版社签订合同并于2012年3月份正式出版。这部研究三峡洪水的专著，将对全国各地战胜洪涝灾害，尤其是长江上游特大洪水灾害的研究提供重要价值和科学论证作用。（此书已列入学院科研项目）。

(3) 系统总结自己的经验，著书立说，写诗歌、散文、杂感、游记、回忆录等，体裁不限，风格多样，组织书稿，汇编成册，编辑出书。

(4) 加强宣传报道工作，积极为离退休工作撰写新闻稿件。对老领导、老教师出席的重要会议和大型活动进行报道，推荐到学院校园网或院报上刊登发表。让全院师生了解离退休工作，了解离退休教职工的思想、学习、生活等情况。

五、对进一步做好高校离退休干部工作的意见和建议（今后的工作设想和努力方向）

思考问题之一：改善老干部活动场所，开辟活动场地，增加活动室，充实设备设施，添制音响设备，建立多功能活动室，书画室、聊天室、健身舞室、台球室和乒乓球室。集健康娱乐、艺术享受、陶冶性情于一体，与棋牌活动室相辅相成，各自发挥不同的功能和作用。积极创造条件，组织开展多种形式的活动，丰富离退休干部的晚年生活。

思考问题之二：随着形势的发展变化，全国老龄化的趋势和“双高期”（高龄期和疾病高发期日益严重（心理疾病造成的因素比较大），

对大家的诉求要晓之以情，动之以理，认真听取意见，了解其心声，分析心理变化，化解矛盾，排出各种心理障碍。

高校离退休教职工整个队伍呈现层次高、知识密集以及年龄结构跨度大的特点，这对管理服务要求更高，不仅要做好服务老干部的工作，还要引导、研究老同志的思想，帮助他们调整好心态。老干部的群体在不断变化，老干部关注的问题也在不断变化，老干部接受的信息也会影响他的思想不断变化。要迎接新的挑战，适应新形势新任务的要求，就必须进一步解放思想，转变观念，跟上时代步伐，不断创新观念和工作思路，创新工作机制、服务模式、方式方法，只有与时俱进，不断研究新情况、新问题、新方法，才能更好地适应新形势发展的需要，才能提高学院领导和全院师生对此项工作的认知度、满意度和认同感。

思考问题之三：（存在的问题）一是制度建设上还有欠缺，需进一步完善各种制度，用制度来规范工作；二是在熟知离退休政策方面还存在不足，要加强政策、理论、业务知识的学习，进一步提高离退休工作干部队伍的综合素质，提高政策的理解水平、执行运用政策的水平和能力。三是在空巢老人的服务管理上需要进一步探索，进一步研究对空巢老人的服务管理办法；四是要熟悉老干部工作业务知识，树立为老干部服务的思想，进一步探索为老同志服务的方法途径，要有重点地做好老同志的服务管理工作。总之，加强在新形势下的离退休工作，必须加强学习，钻研业务，不断提高自身政治思想素质，工作能力，业务水平和管理水平。

离退休工作处

离退休党支部

2012. 5. 20